OF

INDUSTRY

全従業員対象に、禁煙 などへの費用を補助。



が一度に利 社工場の増 とし、既存棟から旋 完成した本 今村社長は うにする。 用できるよ 窓に向か

と話す る。1階は機械加工室 委託の計量校正業務 を集約するほか、これ 一付け全体会議も可能」 機や恒温槽など十数台 室として、社内の計測 荷品試験に加え、外部 ら機器も増設する。出 (JCSS) を拡充す る。また、顧客がガラ 一設置する計画だ。 紹介のショールームも を整備し、会社や製品 め、各階に新たな通路 できるようにするた ス越しに各工程を見学 同士の動線を改善す を図ると同時に、工程

こそのラーにた 2階には主に組み立て 工程を集約し、効率化 階には素子製造を、同 方、既存社屋の3

うに活用しますか。 最新版のインメモ -調達資金はどのよ



概 86年(昭61) 2, Pの会計や人! ト「ERP」の ィングを行う。 リューション: Jューショ e t ー o ヤパン認定を取れ 6月時点の売上記 万円。上場は16年 ○本社=東京書 寿1の3の1○ 第762万円○従業員 業内容=ERP製 ティング・保

## 25全 27国 日連

リーデータベース『S 東京・池袋で全国物産展

入 古 情機

業績向上を図る「健康 を通じて社内活性化や の推進を一。栃木県さ は、従業員の健康増進 682 • 3161 地方企業も健康経営 028 どに応じてポイントを 状況や人間ドックの受 ージ」を2017年1 付与する「健康マイレ 診状況、体操の実践な 月にも始める計画だ。 (栃木支局長・山中

年超の歴史を持つ。社 ジなど各種測定器や治 大古精機は<br />
ネジゲー

者が多い現状を改善す 組む。喫煙者や高血圧

禁煙外来

経営」に本格的に取り

員が51人、パートなど 歳。65歳以上のOB技 有効とする同社は、3 能者も数人働く。モノ 能継承には健康経営が づくり人材の育成や技 が5人で平均年齢48

> 大古精機の 操」を行う づくり推進 委員会」を 健康 る。

保険協会 (協会けん 全国健康

年度の結果は、喫煙 スシート」による従業 分析結果。12、13の両 員の健康度チェックの 健康格付け型バラン

部は、 で先進的取り組みをす 県内の中小企業

健康体 所、と位置付ける予定 る同社をグモデル事業

過半数いるものの、健

ンティブ制度「健康マ

行う健康増進のインセ 員で実施。年明けから

イレージ」では、目標

ポイントに達するとク

ウハウなどを検証しつ

つ、他の事業所にも広

げていきたい」(栗田

者、

高血圧者が全体の

|池袋サンシャインシテ||3000点以上が出展

を提供、ショッピング

サイト「ニッポンセレ

示、実演販売も行う。

35社が自慢の郷土料理 地フードコート」では

る。地域の特産品以外 の割引販売が行われ

ィで「ニッポン全国物」される。

日間、東京都豊島区の

が集結、名産・特産品

|25日から27日までの3||都道府県から350社

全国商工会連合会は | 産展」を開催する。47

「おらが自慢のご当

や、北海道産野菜など

などのブランド和生

クト・

c o m

ーでは前沢牛、

報提供で支援してい で、保健師のオブザー バーとしての派遣や情 段階で2番目に良い 康度評価はS-Dの5 「A」だった。

社内の委員会ではた

オカードを渡す予定

り組む契機となったの 全国に先駆け作成した 同社が健康経営に取 協会けんぽ栃木が 煙時間の設定や禁煙グ くりアンケート」を行 ばこや睡眠、ストレス などに関する「健康づ い、結果を踏まえて喫 だ。

木県が提唱する「元気 ッズの提供などを始め た。また1日1回、栃

ニコニコ体操」 」を全社

は、社員教育の中でも したい」としている。 でも働ける職場を目指 の。健康であれば生涯 基礎的かつ最重要なも の健康の管理・増進

支援する協会けんぽ ンスシート」は実際の 貸借対照表のような形 健康格付け型バラ

健康状態の項目、 の率など従業員全体の 健診受診率や非喫煙者 率といった改善すべき 該当者の率や喫煙者の 康負債の部」はメタボ 「健康資産の部」は 健 た方が良 調するの ら考える なら少し Y

項目から構成する。

成 長企

早く取

昭治支部長)という。

れており、健康経営の 喫煙問題にもメスをで 栃木は「難関とされる

お手本となる企業。